



SZČO či s.r.o-čka?
Ako sa odmeňovať v podnikaní?

Tento e-book vás naučí, aký je rozdiel v podnikaní sro-čky a živnostníka (SZČO) a tiež

Ako sa odmeňovať vo svojom podnikaní.

Ukáže vám, ako sa zaslúžene odmeniť za energiu vloženú do podnikania.

Prečítate si, aké možnosti odmeňovania máte ako SZČO a aké ako majitelia a konatelia spoločnosti s ručením obmedzeným.

E-book pre vás pripravili účtovní a daňoví špecialisti z UOL.

Pokiaľ vás pri čítaní napadnú akékoľvek otázky, ozvite sa nám, radi poradíme.



www.uol.sk

+421 553 244 200

info@uol.sk

E-book sme napísali, aby pomáhal.

Zdarma.

Zdieľajte ho so všetkými, komu by sa mohol hodiť.

Vaše UOL Účtovníctvo.

Obsah

S.r.o. versus SZČO	4
Zdaňovanie v s.r.o. versus SZČO	8
Odmeňovanie SZČO (fyzických osôb)	9
Odmeňovanie majiteľov a konateľov s.r.o- čiek	11
Mzda	12
Vyplatí sa to?	15
Dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru	17
Dohoda o vykonaní práce	17
Dohoda o pracovnej činnosti	18
Dohoda o brigádnickej práci študenta	18
Odvody pri dohodách, nezdaniteľná časť	19
Fakturácia za prácu pre spoločnosť	21
Podiel na zisku, dividenda	22
Odmena konateľa, odmena spoločníka	23
Predaj spoločnosti	25
Benefity pre zamestnancov	26
Cestovné náhrady: Má spoločník a konateľ nárok?	26
Ďalšie možnosti:	27
Úroky	27
Nájom	29

S.r.o. versus SZČO

Je lepšie podnikáť na živnosť alebo si založiť eseročku? Poradíme vám, aké majú tieto dve formy podnikania výhody a nevýhody.

Spoločnosť s ručením obmedzeným s.r.o.

- Pokiaľ máte zložitejšie podnikanie alebo plánujete priberať spoločníkov či investorov – vyplatí sa vám podnikáť skôr formou právnickej osoby.
- Nevýhodou je, že náklady musíte vždy uplatňovať podľa skutočnosti. Žiadny paušál pre eseročky neexistuje.
- Taktiež výnosy, aj keď vám ich váš odberateľ ešte nezaplátil, zdaňujete.
- Za dlhy ale ručí právnická osoba, vy ako spoločník ručíte iba do výšky nesplateného vkladu.
- V prípade, že ste aj konateľ, ručíte celým svojim majetkom, ak by ste napríklad pri výkone svojej funkcie porušili svoje povinnosti a spôsobili škodu.

5 dôvodov, prečo podnikáť ako sro-čka.

1. Ako právnická osoba ste dôveryhodnejší pre obchodných partnerov.
2. Neručíte vlastným majetkom, a keď firma skrachuje, vás to .. relatívne .. neohrozí.
3. Spoločnosť môžete predať, živnosť sa predať nedá.
4. Ako konateľ nemusíte platiť sociálne a zdravotné poistenie, pokiaľ nepoberáte odmenu. Zdravotné poistenie si však musíte vykryť a zaplatiť.
Či už v inom pracovnom pomere, živnosti alebo najčastejšie ako samoplatca.
5. Z dividendy platíte zrážkovú daň 7 %, odvody nie.

SZČO, živnosť:

- Pokiaľ máte jednoduché podnikanie, napr. prácu konzultanta, vyplatí sa vám kvôli jednoduchosti podnikat' na živnosť.
- Nevýhodou ale je, že ako fyzická osoba ručíte za dlhy z podnikania celým svojim majetkom.
- Veľkou výhodou je, že si môžete uplatniť **Paušálne výdavky**.
Hodia sa najmä v prípade, ak máte len malé alebo žiadne skutočné výdavky.
Nemusíte evidovať, aké sú vaše skutočné výdavky, počítate s percentami.

Výhody	Nevýhody
Paušálne výdavky vo výške 60 % z príjmov, maximálne 20 000 EUR ročne.	Len pre neplatiteľov DPH alebo ak ste platiteľom DPH len časť roka.
K výdavkom pripočítate zaplatené povinné sociálne a zdravotné poistenie.	
Nedokladujete skutočné výdavky.	
Znížená administratíva.	
Nemôžete byť sankcionovaní podľa zákona o účtovníctve.	

- Ak ste platiteľom DPH, sledujete **skutočné výdavky**, vediete **daňovú evidenciu**. Evidujete všetky svoje príjmy a výdavky ovplyvňujúce základ dane, od nich sa odvíja vaša daň. Vyplatí sa aj pre neplatiteľov DPH, pokiaľ majú vyššie skutočné výdavky ako 60 % paušál.

Výhody	Nevýhody
Oplatia sa, ak podnikáte v odbore s vyššími daňovými výdavkami (sú vyššie ako 60 % vašich príjmov).	Administratívne náročnejšie. Vediete daňovú evidenciu o príjmoch, daňových výdavkoch v časovom slede, obchodnom majetku, zásobách, pohľadávkach a záväzkoch.
Pre platiteľov aj neplatiteľov DPH.	
Nemôžete byť sankcionovaní podľa zákona o účtovníctve.	

- Platitelia aj neplatitelia DPH sa môžu rozhodnúť viesť jednoduché alebo podvojnú účtovníctvo.

1) Jednoduché účtovníctvo

Evidencia príjmov a výdavkov je založená na „cashovom“ princípe podobne ako u daňovej evidencie. Nevýhodou ale je, že je administratívne náročnejšie, musíte sledovať všetky svoje transakcie, aj tie bez vplyvu na základ dane.

Ďalej musíte dodržiavať zákon o účtovníctve a ďalšie účtovné predpisy a každoročne zostavujete aj účtovnú závierku.

Môžete byť sankcionovaní podľa zákona o účtovníctve.

2) Podvojnú účtovníctvo

Aj ako SZČO sa môžete rozhodnúť, že budete účtovať v sústave podvojnú účtovníctva.

Zabudnete na **cashový princíp**, sledujete **výnosy a náklady**.

Máte dokonalý prehľad o svojom podnikaní. Najlepšie ukazuje, ako si reálne stojíte.

Administratívne ide o najnáročnejšiu formu.

Môžete byť sankcionovaní podľa zákona o účtovníctve.

**Dobré vedieť:**

Rozdiel medzi jednoduchým a podvojným účtovníctvom je hlavne medzi pojmami **príjem – výnos** a **výdavok – náklad**.

Príjem sú peniaze, ktoré ste už dostali a je jedno či v hotovosti alebo na účet.

Výnos ste získali zo všetkých svojich činností, najčastejšie vystavením faktúry za dodanie vášho tovaru či služby.

Pri výnose ale nezáleží na tom, či vám už zaplatili.

Obdobne to platí pre výdavok versus náklad.

Niektoré náklady v podvojnóm účtovníctve však na daňové účely sú uznané až zaplatením alebo niektoré rezervy až pri ich použití.

V podvojnóm účtovníctve tak zdaniťe aj to, čo možno nikdy nebudete mať zaplatené.

- Živnostník si môže uplatňovať aj nezdaniteľné časti základu dane (na daňovníka – čiže na seba, manžela/-ku, doplnkové dôchodkové sporenie), či daňový bonus na deti, na zaplatené úroky z hypotéky, ak spĺňa podmienky na ich uplatnenie.

Rada:

Dajte si pozor na tzv. švarcsystém. Pokiaľ ste živnostník, nie ste zamestnanec. Ak sa u vás preukážu znaky závislej práce, hrozia vám vysoké pokuty a doplatky na daniach a poistnom.

Ako spoznáte, že ide o závislú prácu?

- existuje vzťah nadriadenosti zamestnávateľa a podriadenosti zamestnanca
- prácu vykonávate osobne pre zamestnávateľa
- prácu vykonávate podľa pokynov zamestnávateľa
- prácu vykonávate v mene zamestnávateľa
- prácu vykonávate v pracovnom čase určenom zamestnávateľom

Typické príklady: kuchár v reštaurácii ako živnostník, kamionista vo vozidle zamestnávateľa ako živnostník...



Zdaňovanie v s.r.o. versus SZČO

Spoločnosť s ručením obmedzeným s.r.o.

15 % sadzba dane, ak vaše zdaniteľné príjmy neprekročili sumu 49 790 EUR.

21 % sadzba dane, ak vaše zdaniteľné príjmy túto sumu prekročili.

SZČO, živnosť:

Pre rok 2022 platí:

15 % sadzba dane, ak vaše zdaniteľné príjmy neprekročili sumu 49 790 EUR.

Ak vaše zdaniteľné príjmy túto sumu prekročili:

A) **19%** z tej časti základu dane, ktorá nepresiahne 176,8-násobok sumy platného životného minima vrátane (pre rok 2022 je to 38 553,01 EUR)

B) **25%** z tej časti základu dane, ktorá presiahne 38 553,01 EUR. Suma platného životného minima k 1. januáru 2022 je 218,06 EUR.



Odmeňovanie SZČO (fyzických osôb)

Pokiaľ podnikáte ako SZČO, zdrojom vašich príjmov je príjem z podnikania.

S peniazmi na svojom podnikateľskom účte môžete **voľne nakladať**. Aj počas roka. Nezabúdajte však, na povinné platby ktoré vás čakajú.

Ste povinní platiť mesačne preddavky na **zdravotné poistenie** a následne vám zdravotná poisťovňa vykoná ročné zúčtovanie. Môžete mať preplatok alebo nedoplatok. Zdravotná poisťovňa zároveň určí výšku nových preddavkov k 1.1. Výška minimálnych mesačných preddavkov na zdravotné poistenie v roku 2022 je **79,31 EUR**, pri zdravotnom postihnutí **39,65 EUR**.

Ak začínate podnikáť a ste súčasne zamestnanec, minimum nemáte určené.

Mesačným **sociálnym odvodom** nepodliehate pri začiatku podnikania. Posudzujú sa k 1.7. nasledujúceho roka, prípadne k 1.10. nasledujúceho roka (ak podávate daňové priznanie s odkladom) a dosiahli ste stanovenú výšku príjmu. Ročné zúčtovanie u sociálneho poistenia nie je. Minimálne poistné do Sociálnej poisťovne v roku 2022 je **187,78 EUR** mesačne.

Samozrejme vaše príjmy podliehajú zdaneniu, čiže **dani z príjmov fyzických osôb**. Ak dosiahnete stratu, daň bude nulová.

Posledným dňom lehoty na podanie **daňového priznania k dani z príjmov** za rok 2022 je 31. marec 2023. Môžete ale oznámiť odklad. To platí aj pre sro-čky.

Daň neplatíte, ak za rok 2022 nepresiahne sumu 17 EUR.

Daň neplatíte a daňové priznanie **nie ste povinní podať**, ak vaše zdaniteľné príjmy dosiahnuté v roku 2022 nepresiahli sumu **2 289,63 EUR**.

Daň na úhradu vypočítaná v priznaní sa neplatí, ak nepresiahne 5 EUR.
Daňový preplatok vám vrátia, ak je väčší ako 5 EUR.

Zhrnutie:

Finančné prostriedky po úhrade odvodov a dane sú vaše. Môžete nimi voľne disponovať (vybrať si ich z účtu, previesť na osobný účet..).

Ako SZČO ručíte vo svojom podnikaní, napríklad za prípadné záväzky, celým svojím majetkom (aj osobným).



Odmeňovanie majiteľov a konateľov s.r.o- čiek

Ako majitelia obchodných spoločností máte niekoľko možností ako sa odmeniť. Je možná aj ich kombinácia.

- mzda
- fakturácia za prácu pre spoločnosť
- podiel na zisku, dividenda
- odmena konateľa, odmena spoločníka
- predaj spoločnosti
- benefity pre zamestnancov
- ďalšie možnosti

Pozor! Spoločnosť s ručením obmedzeným (firma) ≠ jej majiteľ (spoločník). Peniaze získané podnikaním právnickej osoby sú jej majetkom. Výbery, prevody, bez právneho základu nerobte. Budete ako fyzická osoba dodanení a zároveň aj vaša spoločnosť. Napríklad prevod na váš súkromný účet bez právneho základu sa posúdi ako pôžička a spoločnosť bude musieť dodaniti obvyklý úrok na trhu.



Výnosy spoločnosti v účtovníctve znížite nákladmi.

Následne výsledok hospodárenia (účtovný zisk, strata pred zdanením) sa transformuje na základ dane.

Ak sa v účtovníctve nachádzajú nedaňové náklady, tie sa na účely daní neuznajú. Typickým príkladom je repre.

Pre vaše zdanenie sú dôležité daňovo uznateľné náklady.

Zároveň na základ dane vplývajú ďalšie špecifické položky, napríklad výnosy/príjmy oslobodené od dane, náklady daňovo uznateľné až po zaplatení, neuznané rezervy minulých rokov, ktoré je možné daňovo uznať v aktuálnom roku, možnosť umoriť daňovú stratu z minulých rokov.

Kladný základ dane sa zdaní sadzbou 15 % alebo 21 %.

Podme sa pozrieť na jednotlivé možnosti odmeňovania.

Mzda

Spoločník môže so spoločnosťou uzavrieť pracovnoprávny vzťah podľa Zákonníka práce ako aj iný zamestnanec, a to formou:

- pracovného pomeru
- dohody o vykonaní práce
- dohody o pracovnej činnosti
- teoreticky aj dohodou o brigádnickej práci študentov

Taktiež konateľ môže so spoločnosťou uzavrieť pracovnoprávny vzťah podľa Zákonníka práce.



Pozor, u konateľa to nemôže byť pracovná zmluva či dohoda na činnosť, ktorá súvisí s výkonom funkcie.

Určite si dajte záležať na druhu práce a jej stručnej charakteristike.

Častý príklad z praxe je napríklad ambulancia lekára, súkromná, ako s.r.o. Lekár vlastní danú s.r.o. a je v nej aj konateľom. Lekár musí uzavrieť pracovný pomer na druh práce lekára, ustanovuje mu to osobitný predpis.

Suma minimálnej mzdy pre rok 2022 je **646 EUR** mesačne pri plnom úväzku, resp. **3,713 EUR za hodinu** pre zamestnanca odmeňovaného hodinovou mzdou pri **40 hodinovom týždni**. Pozor však na minimálne mzdové nároky podľa stupňov náročnosti práce.



Dobré vedieť

Príjmy spoločníkov aj konateľov sa považujú za príjmy zo závislej činnosti. Podliehajú odvodom a zdaňovaniu.

V prípade pracovného pomeru, z hrubej mzdy sa odvádzajú preddavky na zdravotné poistenie a sociálne odvody spolu vo výške 13,4 %. (V prípade ŤZP, dôchodcov je to menej.)

Máte nárok na **nezdaniteľnú časť základu dane na daňovníka** (ak nie ste poberateľom dôchodku k 1.1. alebo váš dôchodok je nižší ako nezdaniteľná čiastka).
Ročne za rok 2022 je to 4 579,26 EUR.
Pri mesačnom uplatňovaní 381,61 EUR.
Pri vysokom základe dane sa kráti, dokonca až na nulu (pri základe dane 38 553 EUR a viac je to nula).

Môžete mať nárok na **nezdaniteľnú časť základu dane na manželku (manžela)**. Dá sa uplatniť len ročne, maximálne 4 186,75 EUR, ak váš základ dane je rovný alebo nižší ako 38 553,01 EUR a manželka (manžel) nemala žiadny vlastný príjem.
Taktiež sa kráti, jednak podľa vášho základu dane a jednak podľa vlastného príjmu manželky, až na nulu.
Podmienky sú tu drsnejšie, čo všetko sa považuje za vlastný príjem a manžel/-ka musí spĺňať ďalšie podmienky.

Máte nárok na **nezdaniteľnú časť základu dane - príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie (III. pilier)**.
Môže sa uplatniť v preukázateľne zaplatenej výške v úhrne najviac **180 EUR** za rok.
Musíte mať účastnícku zmluvu uzatvorenú po 31. 12. 2013 alebo na základe zmeny „starej“ účastníckej zmluvy, ktorej súčasťou je zrušenie dávkového plánu.
Nemôže mať uzatvorenú inú účastnícku zmluvu, v ktorej by nebol zrušený dávkový plán.

Následne dôjde k zdaneniu v sadzbe 19 % prípadne 19 % a sčasti 25 % pri vysokých mzdách (25 % z tej časti základu dane, ktorá presiahne sumu 38 553,01 EUR).

Môžete mať nárok odrátať si z dane **daňový bonus na vyživované dieťa** či **daňový bonus na zaplatené úroky** z poskytnutého úveru na bývanie.
Za rok 2022 vo výške 50 % zo zaplatených úrokov, najviac však **400 EUR** ročne.

Zamestnávateľ (sro-čka) navyše odvádza ďalšie odvody z vašej hrubej mzdy a síce vo výške 35,20 % (*34,95 %). (Opäť v prípade ŤZP, dôchodcov je to menej).

Ak ste totiž štatutár (konateľ) s minimálne 50 % majetkovou účasťou na základnom imaní, garančné poistenie 0,25 % sa neplatí*.

Odvodové zaťaženie pri pracovnom pomere:

Poistné	Zamestnanec	Zamestnávateľ
Zdravotné poistenie	4 %	10 %
Nemocenské poistenie	1,4 %	1,4 %
Starobné poistenie	4 %	14 %
Invalidné poistenie	3 %	3 %
Poistenie v nezamestnanosti	1 %	0,5 %
Poistné na financovanie podpory	-	0,5 %
Úrazové poistenie	-	0,8 %
Garančné poistenie	-	*-
Poistenie do rezervného fondu solidarity	-	4,75 %

Výnimky z niektorých druhov poistení, resp. v nižšej sadzbe majú napríklad starobní dôchodcovia, predčasní starobní dôchodcovia, invalidní dôchodcovia z dôvodu poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 70 %.

Vyplatí sa to?

Pracovný pomer je z hľadiska zamestnávateľa **drahou formou odmeňovania**. Z hľadiska zamestnanca je výhodný v tom, že sa mu hradí zdravotné a sociálne poistenie, má nárok na dávky, započítava sa mu mzda a odpracované roky na dôchodok.



Koľko firmu stojíte ako zamestnanec?

Budeme predpokladať, že nemáte žiadne zdravotné obmedzenia, nepoberáte dôchodok, ste spoločník aj konateľ a celá s.r.o. patrí vám.

Uplatňujete si nezdaniteľnú časť na daňovníka.

V pracovnej zmluve je dohodnutá mesačná mzda 1 000 EUR.

Ukážeme si to na príklade:

Hrubá mzda je 1 000 EUR.

Celý mesiac ste odpracovali, neboli ste na dovolenke, vyšetrení a podobne.

Celkové mzdové náklady sro-čky budú **1 349,50 EUR.**

Na účet ako zamestnanec dostanete **773,97 EUR.**

Ako vidíte, výsledná čistá mzda, ktorú ako zamestnanec dostanete, je oproti celkovým nákladom sro-čky približne len polovica.

Ako sme to všetko vypočítali:

Vaše poistné je:

4 % preddavky na zdravotné poistenie 40 EUR.

9,4 % sociálne odvody 94 EUR.

Vaša 19 % daň je 92,03 EUR.

Poistné zamestnávateľa navyše je:

10 % zdravotné 100 EUR

24,95 % sociálne odvody 249,50 EUR

Navyše však máte nárok na stravovanie za každý deň, ak ste odpracovali viac ako 4 hodiny na svojom pracovisku.

Ako aj ďalšie nároky podľa Zákonníka práce, napríklad dovolenka.

Ak nemáte iné príjmy, vaša sro-čka Vám môže urobiť koncoročné ročné zúčtovanie dane alebo si podáte daňové priznanie.

Dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru

Mali by sa uzatvárať **výnimočne** na plnenie úloh zamestnávateľa alebo na zabezpečenie jeho potrieb.

Podmienka výnimočnosti sa nevzťahuje na dohodu o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce.

Pozor, dohody nemožno uzatvoriť na činnosti, ktoré sú predmetom ochrany podľa autorského zákona.

Pri dohodách nie je možné nariadiť ani sa dohodnúť na práci nadčas a na pracovnej pohotovosti.

Dohoda o vykonaní práce

Ide o prácu, ktorá je vymedzená **výsledkom**. Napríklad vypracovanie projektu, zhotovenie počtu výrobkov, výroba nábytku na mieru.

Často sa v praxi zamieňa s dohodou o pracovnej činnosti, čo nie je správne.

Na dohodu o vykonaní práce môžete za kalendárny **rok** odpracovať maximálne **350 hodín**.

Do rozsahu hodín sa započítava aj iná dohoda o vykonaní práce zamestnanca pre zamestnávateľa.

Dohodu o vykonaní práce možno uzatvoriť najviac na 12 mesiacov.

Dohoda o pracovnej činnosti

Ide o príležitostnú činnosť vymedzenú **druhom práce**.

Na dohodu o pracovnej činnosti môžete odpracovať maximálne

- 10 hodín týždenne
- 520 hodín v kalendárnom roku, ak ide o dohodu o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce (tento typ dohody platí až od 1. januára 2023), do rozsahu hodín sa započíta aj iná takáto dohoda pre toho istého zamestnávateľa. Priemerný týždenný pracovný čas za trvania dohody, najviac však za 4 mesiace, nesmie presiahnuť 40 hodín.

Dohoda o pracovnej činnosti sa uzatvára najviac na 12 mesiacov. Dohoda o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce sa uzatvára najviac na 8 mesiacov.

Dohoda o brigádnickej práci študenta

Ide o príležitostnú činnosť vymedzenú **druhom práce**.

Na dohodu o brigádnickej práci študentov môžete odpracovať maximálne 20 hodín týždenne v priemere, priemer sa posudzuje za celú dobu uzavretia dohody.

Môže byť uzatvorená so žiakom strednej školy alebo študentom dennej formy vysokoškolského štúdia a nedovŕšili vek 26 rokov.

Prácu na základe dohody o brigádnickej práci študentov možno vykonávať najneskôr do konca kalendárneho roka, v ktorom fyzická osoba dovŕši 26 rokov veku.

Dohoda o brigádnickej práci študentov sa uzatvára najviac na 12 mesiacov.

Odvody pri dohodách, nezdaniteľná časť

V prípade dohôd sa taktiež platia odvody a daň. Rozlišuje sa pravidelný a nepravidelný príjem.

V princípe odvodové zaťaženie je obdobné ako pri pracovnom pomere:

Poistné	Zamestnanec	Zamestnávateľ
Zdravotné poistenie	4 %	10 %
Nemocenské poistenie	1,4 %	1,4 %
Starobné poistenie	4 %	14 %
Invalidné poistenie	3 %	3 %
Poistenie v nezamestnanosti	1 %	1 %
Úrazové poistenie	-	0,8 %
Garančné poistenie	-	*-
Poistenie do rezervného fondu solidarity	-	4,75 %

Najvýhodnejšie sú Dohody o brigádnickej práci študentov, pri ktorých neplatí študent ani zamestnávateľ:

- zdravotné poistenie
- nemocenské poistenie
- poistenie v nezamestnanosti
- a je možné využiť **odvodovú výnimku – neplatí sa** dôchodkové poistenie pri príjme do 200 EUR mesačne
- výnimku si študent môže uplatniť **len** na 1 dohodu
- pri prekročení príjmu 200 EUR mesačne, dôchodkové poistenie sa platí len z prekročenej čiastky

Odvodovú výnimku – neplatí sa dôchodkové poistenie pri príjme do 200 EUR mesačne môžu dokonca využiť aj poberatelia dôchodkov pri:

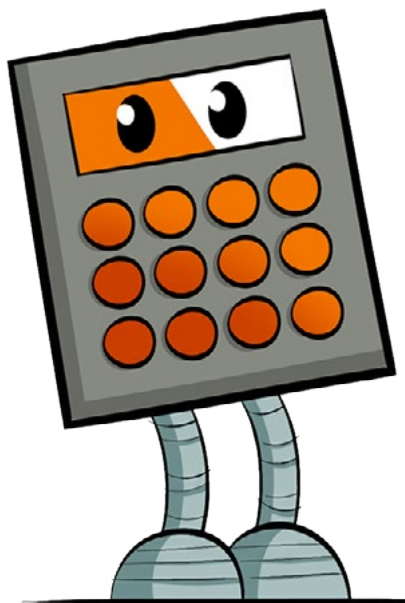
- dohode o vykonaní práce alebo
- dohode o pracovnej činnosti

Výnimky z niektorých druhov poistení, resp. v nižšej sadzbe majú taktiež hlavne dôchodcovia.

Pri nepravidelnom príjme (rozumejte zjednodušene: nevypláca sa pravidelne každý mesiac) je taktiež pár výnimiek z niektorých druhov poistení.

→ Záverom poznámka:

Naše odvodové zaťaženie, či už pri pracovnom pomere alebo dohodách je pomerne vysoké.



Fakturácia za prácu pre spoločnosť

Aj ako spoločník alebo konateľ môžete so spoločnosťou uzavrieť obchodno-právny vzťah.

U konateľov je to štandardné, majú Zmluvu o výkone funkcie či Mandátnu zmluvu. To však súvisí s výkonom funkcie.

Pri inom druhu práce pre spoločnosť:

Fakturovať za svoju prácu svojej vlastnej sro-čke môžete za určitých podmienok, ale je to tenký ľad.

V princípe sa práca spoločníkov a konateľov berie ako závislá činnosť a takto fakturáciu často posúdi aj daňový úrad, dorubia sa dane a neminú vás ani odvody.

Fakturácia spoločníka za rovnakú činnosť ako má v predmete činnosti svojej sro-čky, bude určite posúdená ako závislá činnosť. Napríklad, ak bude fakturovať účtovníctvo svojej účtovnej firme.

Určite takéto fakturácie neodporúčame.

Fakturovať za svoju prácu svojej vlastnej sro-čke by ste mohli v prípadoch:

- fakturujete za činnosti, ktoré nie sú predmetom činnosti vašej sro-čky, napríklad ste spoločníkom právnej firmy a fakturujete za opravu okien, túto činnosť však musíte mať vo svojej živnosti a skutočne ste ju vykonali
a
- fakturujete aj iným subjektom (odberateľom, klientom)
a
- fakturácia iným klientom je za rovnakých podmienok, dodržiavate trhové ceny pri fakturácii pre vlastnú s.r.o. aj iné subjekty.
a
- využívate pre fakturovanú činnosť napríklad majetok, ktorý máte v živnosti, či zamestnancov v živnosti, priestory, kde vykonávate živnosť.

Záverom napriek vyššie uvedenému, je to veľmi **citlivá téma**, počítajte s tým, že **daňový úrad bude fakturáciu dôsledne preverovať**.

Podiel na zisku, dividenda

V účtovníctve zaúčtujete daň a zistíte hospodársky výsledok po zdanení (čistý účtovný zisk, účtovná strata).

V prípade účtovného zisku valné zhromaždenie rozhodne o jeho rozdelení. Tu vidíme krásne rozdiel medzi účtovníctvom a daňovníctvom. Málokedy sa v praxi stáva, že účtovný výsledok je rovnaký ako základ dane.

Na základe rozhodnutia valného zhromaždenia, ste jeho účastníkom, sa čistý zisk:

- môže ponechať v spoločnosti ako nerozdelený zisk
- môže použiť na fondy tvorené zo zisku
- pridel do sociálneho fondu
- vypláť sa spoločníkom ako **podiel na zisku, dividenda**, pri s.r.o.-čkách spravidla podľa pomeru ich splatených vkladov na základnom imaní
- **pred určením sumy, ktorá sa vypláť vo forme dividend** však musí byť zo zisku uhradená prípadná účtovná strata z minulých rokov, doplnený zákonný rezervný fond (ak nie je v zákonnej výške) a zároveň vyplatením dividendy nemôže dôjsť k tomu, aby spoločnosť spôsobila svoj úpadok a vlastné imanie je alebo by bolo v dôsledku rozdelenia zisku nižšie ako základné imanie spolu s rezervným fondom
- suma určená k vyplateniu dividend môže byť zvýšená o nerozdelený zisk minulých rokov

i

Ak ste rezident Slovenskej republiky, dividenda z čistého zisku za roky 2017 a vyššie, podlieha 7 % zrážkovej dani. Zrazí a odvedie ju daňovému úradu vaša spoločnosť. Na váš účet sa vyplatí dividenda znížená o zrážkovú daň.

Dobré vedieť: Ako spoločník svojej s.r.o.-čky máte oproti SZČO výhodu. Neručíte za záväzky spoločnosti svojim osobným majetkom, ručíte len do výšky nesplateného vkladu na základnom imaní. Za záväzky voči veriteľom ručí samotná spoločnosť majetkom spoločnosti.

Odmena konateľ'a, odmena spoločníka

Spoločník a konateľ má v s.r.o.-čke rozdielne postavenie. Aj keď ide o tú istú osobu.

Spoločník má majetkové prepojenie. Vložil vklad do spoločnosti a má nárok na dividendu. Ako sme už spomenuli, za záväzky spoločnosti nezodpovedá, ručí len do výšky nesplateného vkladu na základnom imaní.

Konateľ je štatutárny orgán a má viaceré zákonné povinnosti. Konatelia nevkladajú vklad do základného imania a neručia za záväzky spoločnosti.

Konatelia sú **povinní** vykonávať svoju pôsobnosť (činnosť) s odbornou starostlivosťou a v súlade so záujmami spoločnosti a všetkých jej spoločníkov.

Najmä zaobstarať si a pri rozhodovaní zohľadniť všetky dostupné informácie týkajúce sa predmetu rozhodnutia, zachovávať mlčanlivosť o dôverných informáciách a skutočnostiach, ktorých prezradenie tretím osobám by mohlo spoločnosti spôsobiť škodu alebo ohroziť jej záujmy alebo záujmy jej spoločníkov, a nesmú uprednostňovať svoje záujmy, záujmy len niektorých spoločníkov alebo záujmy tretích osôb pred záujmami spoločnosti.

Jednoducho riadia spoločnosť, konajú za spoločnosť a musia konať tak, aby predchádzali vzniku škody spoločnosti.

Konatelia, ktorí porušili svoje povinnosti pri výkone funkcie, sú povinní spoločne a nerozdielne nahradiť škodu, ktorú tým spoločnosti spôsobili. **V tomto prípade ručia celým svojim majetkom.**

Konateľ však nezodpovedá za škodu, ak preukáže, že postupoval s odbornou starostlivosťou a v dobrej viere, že koná v záujme spoločnosti.

Konatelia nezodpovedajú za škodu, ak vykonávali uznesenie valného zhromaždenia. Musí však ísť o uznesenie valného zhromaždenia, ktoré nie je v rozpore s právnymi predpismi, spoločenskou zmluvou, stanovami. Taktiež, ak ide o povinnosť podať návrh na vyhlásenie konkurzu, zodpovednosti sa nezbavia.

Keďže ako konateľ nesiete na pleciach osobnú zodpovednosť, odporúčame vám uzavrieť si vhodné poistenie. Toto poistenie nie je nákladom spoločnosti.

Konateľ môže svoju funkciu vykonávať aj bezplatne, ale odporúčame mať uzavretú zmluvu o výkone funkcie, kde to bude uvedené.

Ak **konateľ bude poberať odmenu za výkon funkcie**, v prvom rade ju musí schváliť valné zhromaždenie a zápisnica z tohto valného zhromaždenia musí byť úradne overená. **Odvody a dane sú rovnaké ako pri klasickom pracovnom pomere.**

Majiteľ sro-čky, spoločník môže taktiež poberať **odmenu spoločníka**. Tú nemusí schváliť valné zhromaždenie, odporúčame ale postupovať obdobne ako u konateľa, s výnimkou, že zápisnicu nie je potrebné úradne overiť. **Odvody a dane sú rovnaké ako pri klasickom pracovnom pomere.**



Predaj spoločnosti

Aj predaj spoločnosti, čiže vášho obchodného podielu v s.r.o., je forma odmeny. Tento príjem sa u spoločníka z hľadiska zdanenia považuje za **ostatné príjmy**.

Ukážeme si najčastejší príklad:

Spoločnosť s.r.o. ste založili vy. Výška vášho vkladu bola v peňažnej forme. Splatili ste ho v plnej výške. Čiastkový základ dane bude rozdiel medzi príjmom (**predajnou cenou, za ktorú podiel predáte**) a výdavkom (váš peňažný vklad)

a
oslobodenou sumou 500 EUR.

Takto vypočítaný rozdiel zdaníte. Nesmie byť záporný. Nemožno vykázať stratu. Zdaňovať budete vo svojom daňovom priznaní.

Následne Vám príde **ročné zúčtovanie zdravotného poistenia**. Totiž aj tento príjem podlieha zdravotným odvodom.

Naša rada:

Podajte **dodatočné daňové priznanie**, v ktorom si uplatníte daňový výdavok zaplatené poistné na zdravotné poistenie (nedoplatok z ročného zúčtovania).

Zníži sa vám daň, ktorá vám bude vrátená.



Benefity pre zamestnancov

Spoločník či konateľ ako zamestnanec môže využívať samozrejme aj zamestnanecké benefity. Tým sa podrobne venujeme v samostatnom e-booku.

Cestovné náhrady: Má spoločník a konateľ nárok?

Áno.

Pokiaľ spoločnosť vyšle zamestnanca na pracovnú cestu, musí mu poskytnúť cestovné náhrady.

Spoločník a konateľ, aj keď majú či nemajú zmluvu podľa Zákonníka práce, poberajú či nepoberajú odmenu spoločníka alebo odmenu konateľa, **majú nárok** na cestovné náhrady, ak sú na pracovnej ceste.



Cestovné náhrady nepodliehajú dani ani odvodom.



Ďalšie možnosti:

Úroky

Svoju spoločnosť môžete ako súkromná osoba **financovať formou pôžičky**, a to buď úročenou alebo bezúročne. Pokiaľ sa rozhodnete pre úročenie, úrok musí byť v **obvyklej výške**. Vy a vaša spoločnosť ste totiž z pohľadu zákona **závislé osoby**.

Vyplatené úroky sú **príjmom spoločníka ako fyzickej osoby**. Zdaníte ich vo svojom daňovom priznaní **19 % sadzbou dane**.

Opäť vám následne príde **ročné zúčtovanie zdravotného poistenia**.

Znova naša rada:

Podajte **dodatočné daňové priznanie** , v ktorom si uplatníte nedoplatok z ročného zúčtovania. **Zníži sa vám daň, ktorá vám bude vrátená.**



Pre s.r.o je úrok daňovým nákladom, ak:

1. Je v obvyklej výške.
2. Úročená pôžička je využitá v súvislosti s podnikateľskou činnosťou spoločnosti. Úročená pôžička nie je poskytnutá len za účelom zníženia základu dane.
3. Sú splnené pravidlá nízkej kapitalizácie.

Pravidlá nízkej kapitalizácie limitujú uznávanie úrokov z úverov a pôžičiek platených závislým osobám do daňových výdavkov.

Testujeme:

S.r.o. **porovná úrokové náklady vrátane súvisiacich nákladov** (napríklad: znalecké posudky, provízie za sprostredkovanie pôžičky) **voči hodnote 25 %** z upraveného výsledku hospodárenia (zisk pred úrokmi a odpismi). Hovoríme tomu **EBITDA**. EBITDA = výsledok hospodárenia v účtovníctve (zisk, strata) + odpisy + nákladové úroky (okrem úrokov, ktoré sú súčasťou obstarávaného majetku).

Daňovým výdavkom **nebudú** úroky od závislých osôb **prevyšujúce 25 % EBITDA**.

O túto sumu zvýši s.r.o. základ dane.



Logická poznámka:

Ak je EBITDA 0 resp. záporná, všetky úroky od závislých osôb sú nedaňové.

Príklad:

Spoločnosť prijala od spoločníka pôžičku 1 000 000 EUR.
5 % úrok p. m.

Na úrokoch voči závislej osobe za rok je to 50 000 EUR.

Spoločnosť vykázala výsledok hospodárenia 40 000 EUR,
odpisy na účte 551 má 80 000 EUR.

úroky na účte 562 má 55 000 EUR.

$EBITDA = 40\,000 + 80\,000 + 55\,000 = 175\,000$ EUR

25 % je 43 750 EUR.

Spoločnosť zvýši základ dane o sumu 6 250 EUR.

(50 000 – 43 750).

Táto suma nebude daňovo uznaná.

Zvyšných nákladových úrokov na účte 562 sa uvedené nedotkne, ak nie sú voči závislým osobám. Môže ísť napríklad o úroky z leasingu za auto.



Nájom

V praxi je bežné, že spoločník, ktorý vlastní nejaké nehnuteľnosti, tieto nehnuteľnosti prenajme svojej spoločnosti. Môže ísť o kancelárie, skladovacie alebo výrobné priestory, parkovacie miesta apod.

Tu musíme opäť upozorniť, že ako spoločník ste so svojou spoločnosťou **závislé osoby na daňové účely**. Z tohto dôvodu je potrebné dojednať odmenu za nájom v **obvyklej cene**. Čo to znamená? Mala by zodpovedať **trhovej cene** nájmu obvyklej v danom mieste obdobnej nehnuteľnosti a prenajatá za rovnakých podmienok, ako keby ste ju prenajímali nezávislej tretej osobe.

Ak ako **spoločník** vlastníte nehnuteľnosť, ktorú prenajímate svojej sro-čke, **ako súkromná osoba** (nemáte živnosť), zaregistrujete sa na daňovom úrade a dostanete **DIČ**. Ak vykonávate živnosť, DIČ už máte, príjmy z prenájmu budete zdaňovať v rámci živnosti.

Všetko priznáte vo svojom **daňovom priznaní k dani z príjmov fyzických osôb typ B**.

K nehnuteľnostiam máme podrobný samostatný e-book.

Aké výdavky si môžete uplatniť, záleží od viacerých okolností, napríklad:

- 1) ako **súkromná osoba bez živnosti** nemôžete využiť paušálne výdavky, uplatníte si preukázateľné výdavky (skutočné) a to podľa toho, či ste sa rozhodli nehnuteľnosť zaradiť do obchodného majetku alebo nie.

Tip:

Toto rozhodnutie má zásadný vplyv na prípadný predaj nehnuteľnosti. Ak nehnuteľnosť zaradíte do obchodného majetku, časový test pre oslobodenie z predaja plynie od vyradenia nehnuteľnosti z obchodného majetku. Dobré to zvážte.



V tomto prípade ide o príjem podľa § 6 odsek 3 zákona o dani z príjmov, je to tzv. pasívny príjem, nemôžete si uplatniť nezdaniteľnú časť na daňovníka. Taktiež nie je možné vykázať stratu.

Pozitíva nakoniec:

- Viete si uplatniť oslobodenie do 500 EUR. Výdavky prepočítavate pomerom (pomer príjmov zahrňovaných do základu dane – čiže príjmy mínus oslobodenie 500 EUR/k celkovým príjmom)
- Pozor však, do sumy 500 EUR sa zahŕňa aj oslobodenie pri predaji obchodného podielu, o ktorom sme písali vyššie. Čiže ak máte príjmy z nájmu ale zároveň ste predali obchodný podiel, oslobodenie je max 500 EUR dokopy.
- ak nehnuteľnosť patrí do bezpodielového spoluvlastníctva manželov, príjem z prenájmu si môžu manželka rozdeliť v takom pomere, aký si dohodnú. Rovnakým pomerom si rozdelia aj daňové výdavky. Obidvaja manželka si môžu uplatniť oslobodenie 500 EUR.

i

Dobré vedieť:

Pri rozdelení príjmu z prenájmu v BSM medzi manželov sa dosiahne zníženie dane alebo dokonca sa daň vôbec nebude platiť.

Predstavme si 2 manželov, nemajú žiaden príjem, len príjem z prenájmu vo výške

5 000 EUR ročne. Príjem si rozdelia 50/50. Na každého prípadne 2 500 EUR.

Obaja si uplatnia oslobodenie 500 EUR. Zdaniteľný príjem každého z nich je teda 2 000 EUR.

Ani jednému z nich nevzniká povinnosť podať daňové priznanie a platiť daň. Prečo? Ani u jedného z manželov zdaniteľný príjem v roku 2022 nepresiahol sumu

2289,63 EUR (čo je hranica pre rok 2022).

- 2) ak máte živnosť, nie ste platiteľom DPH alebo ste platiteľom DPH len časť roka, môžete využiť paušálne výdavky 60 % z príjmov + zaplatené poistné
- 3) ak máte živnosť a ste platiteľom DPH ostávajú Vám len skutočné výdavky a opäť závisia od toho, či ste sa rozhodli nehnuteľnosť zaradiť do obchodného majetku alebo nie.

Už ani nemusíme pripomínať, že následne Vám príde **ročné zúčtovanie zdravotného poistenia**.

Aby sme neboli takí skeptickí, výsledkom nie je vždy nedoplatok, môže to byť aj preplatok. Výsledok závisí od všetkých príjmov, ktoré podliehajú zdravotným odvodom ako aj preddavkom, ktoré platíte počas roka.

Dobré vedieť:

Pre spoločnosť **je nájom daňovým výdavkom, ale až po zaplatení** a musí byť dodržaný aktuálny princíp. Napríklad v decembri 2022 uhradíte nájom za december 2022 až február 2023. Daňový výdavkom roka 2022 je nájom len za december.



Ako je to s DPH?

Dajte si pozor na to, že pravidelný prenájom sa berie ako ekonomická činnosť z hľadiska DPH a **vstupuje do obratu pre účely DPH**.

Nájom je vo väčšine prípadov oslobodený od DPH, napriek tomu, ak vykonávate aj iné zdaniteľné činnosti (poradenstvo, máte obchod, ste kaderník...) môžete sa stať platiteľom DPH, ktorý bude musieť používať ešte aj koeficient.

Ak však len prenajímate, v princípe po registrácii sa nič hrozné nedeje.

Teoreticky môžete prenajímať svojej sro-čke kanceláriu s DPH. Parkovacie miesto dokonca musíte prenajímať s DPH.

Taký byt, rodinný dom či nájom apartmánu v bytovom dome musíte prenajímať jedine v oslobodení.

Odmeňte sa.

Teraz už viete, ako sa zaslúžene odmeniť.
Nás odmeňovať nemusíte. E-book je pre vás zadarmo a budeme veľmi radi, keď ho pošlete komukoľvek, komu bude užitočný.

Sme tu pre vás. Ozvite sa.
Alebo nám rovno zverte svoje účtovníctvo. Nás účtovníctvo baví.



www.uol.sk

+421 553 244 200

info@uol.sk

P.S. Viete, že s UOL môžete účtovníctvo pustiť z hlavy?